



ANUNCIO

El tribunal calificador del la bolsa de trabajo para la contratación temporal de empleado de usos múltiples en el ayuntamiento de Villafranca, levantó acta el día 15 de febrero de 2017 sobre el resultado de las pruebas selectivas, parte ENTREVISTA, en la que consta lo siguiente:

ORDEN DEL DIA

1.- entrevista

Según las bases de la convocatoria:

-Tercera prueba. Entrevista personal sobre las cuestiones propias del trabajo a desarrollar y conocimiento del medio.

Esta prueba tendrá una puntuación de 10 puntos

El tribunal aprueba las siguientes preguntas a formular a los aspirantes

- 1- Como realizarías el mortero y el posterior raseo maestreado de un tabique cerámico?
- 2- Que medidas de seguridad consideras importantes adoptar en el desarrollo de un empleado de servicios múltiples?
- 3- Como te definirías como trabajador?
- 4- Que actitud adoptas ante un conflicto laboral que te afecta a ti y tus compañeros?

Se procede al llamamiento de los aspirantes de uno en uno , que van realizando la prueba.

El resultado es el siguiente:

Aspirantes PRESENTADOS	RESULTADO
ABAURREA SOLA, JAVIER	8
CASPE CALDERON, ASIER	7,5
COUSO CHAMARRO, ALEJANDRO	8,50
MARTINEZ DE SAN VICENTE GARAYALDE, TXOMIN	7,5

Vistos los resultados de las pruebas practicadas la puntuación total obtenida es la siguiente:

Aspirantes PRESENTADOS	baremo	teórica	Práctica	entrevista	total
ABAURREA SOLA, JAVIER	21	18,66	26	8	73,66
CASPE CALDERON, ASIER	20	21	20	7,5	68,50
COUSO CHAMARRO, ALEJANDRO	11,70	26	23	8,50	69,20
MARTINEZ DE SAN VICENTE	4,60	20	15	7,5	47,10



GARAYALDE, TXOMIN					
-------------------	--	--	--	--	--

Todos los aspirantes han superado las pruebas selectivas y serán incluidos en la lista de aspirantes a la contratación temporal por haber obtenido más del 30 por 100 de la puntuación máxima.

Se eleva a la Junta de Gobierno Local para la aprobación de la lista de aspirantes a la contratación temporal de conformidad con las necesidades del Ayuntamiento.

Villafranca a 16 de febrero de 2017-02-16

LA SECRETARIA